

CODICE ETICO E DI CONDOTTA AZIENDALE

V2 - settembre 2024

Messaggio dal Leadership Team

Per noi di Echosens non conta solo raggiungere il successo ma farlo nel modo giusto, rispettando la legge e promuovendo i valori che incarniamo. Insieme, siamo impegnati a migliorare la salute del fegato, creando soluzioni e apportando valore per i nostri clienti, pazienti, medici e azionisti, oltre a offrire opportunità per i nostri dipendenti. Il nostro impegno condiviso a rispettare i più alti standard etici e a fare la differenza in positivo in tutto ciò che facciamo è ciò che rende Echosens un'azienda così unica.

Il nostro impegno è andare oltre la semplice conformità. Innoviamo mantenendo la nostra integrità, usando la nostra conoscenza della tecnologia e del suo impatto su donne e uomini per sviluppare soluzioni inclusive, responsabili e sostenibili per affrontare sfide aziendali e sociali complesse. Per questo motivo, desideriamo fornire ai nostri dipendenti i mezzi per assumere le decisioni corrette, agire in modo responsabile ed esprimersi con la massima fiducia.

Con il nostro Codice etico e di condotta aziendale ci proponiamo di aiutare i nostri dipendenti a rendere il comportamento etico parte delle loro attività quotidiane, sia all'interno dell'azienda, che nel trattare con i clienti, i partner aziendali o nell'ambito delle nostre comunità.

Il nostro Codice è più di un semplice documento: riflette il modo in cui ci comportiamo, lavoriamo ed esercitiamo la nostra leadership. Rappresenta il nostro mezzo per migliorare le prestazioni aziendali e accrescere la reputazione di Echosens sul mercato. Le attività e i prodotti del gruppo Echosens hanno un impatto sulla salute delle persone. È soprattutto per questo motivo che Echosens pone l'etica al centro delle sue attività.

Perché Echosens garantisce la conformità ai trattati, alle leggi e ai regolamenti in vigore, in particolare per quanto riguarda la tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali, della salute e della sicurezza delle persone, dell'ambiente e dell'etica.

E poiché è fondamentale che questi principi siano supportati da un'organizzazione appropriata, questo Codice etico e di condotta aziendale rappresenta l'**impegno** dei dirigenti di Echosens a conformarsi ai suoi termini e a garantire che sia implementato e seguito. Si applica a tutti i dipendenti di Echosens, inclusi stagisti e personale temporaneo, oltre che a tutti i fornitori e in particolare ai fornitori di servizi, agenti, rappresentanti e subappaltatori.

La reputazione di Echosens si basa sul fatto che tutti aderiscano alle regole, alle prassi e ai principi condivisi che guidano la nostra condotta quotidiana in tutto il mondo.

GOVERNANCE

Oltre all'impegno del GLT e al fine di garantire che i suoi principi etici siano diffusi il più ampiamente possibile a livello del Gruppo, Echosens ha stabilito una struttura di **governance appropriata** basata su:

- Un **Comitato ESG**, che monitora la conformità agli impegni in materia ambientale, sociale e di diritti umani e che si riunisce regolarmente per definire il piano d'azione del Gruppo e le fasi principali del programma presentato ogni anno al Consiglio di amministrazione;
- Un **Comitato di gestione dei rischi** il cui scopo è fornire un approccio strutturato all'identificazione, valutazione, gestione e mitigazione dei rischi in tutta l'organizzazione. Tale comitato, creato nel 2016, include membri della Direzione ed è incaricato di implementare procedure di controllo per identificare potenziali violazioni di normative internazionali e mettere in atto eventuali sanzioni applicabili. Si riunisce almeno una volta all'anno, e ogni qualvolta sia necessario per discutere argomenti ad hoc; le sue azioni e delibere possono essere presentate ai membri del Consiglio di amministrazione.

I NOSTRI VALORI

L'impegno del Gruppo è ulteriormente rafforzato dai valori delle sue **SCELTE**: coraggio, umiltà, apertura, innovazione, impegno, ambiente, semplicità, in cui l'ambiente svolge un ruolo fondamentale.

APPLICAZIONE e DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice etico si applica a tutti i dipendenti e fornitori di servizi del Gruppo e viene distribuito a tutti i nuovi dipendenti al momento dell'assunzione. È disponibile sul sito Web del Gruppo ed è integrato dai vari codici e politiche in vigore a livello locale e nell'ambito delle attività del Gruppo.

Ogni **dirigente** è tenuto a incarnare gli impegni del Codice etico e a promuoverlo tra i suoi team.

Ogni singolo **dipendente** promette di rispettare tali impegni in tutte le circostanze nell'ambito delle proprie attività.

Il Codice etico viene aggiornato regolarmente.

L'ultima versione in vigore è quella applicabile a partire dal 1 settembre 2024.

1. PRINCIPI E SCOPI

Echosens soddisfa e sostiene tutti i principi del Global Compact lanciato dalle Nazioni Unite nel 2000, in particolare quelli relativi ai principi fondamentali e ai diritti sul lavoro:

- Eliminazione delle discriminazioni in relazione ad assunzioni e occupazione
- Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligato
- Proibizione del lavoro minorile
- Sostegno alla libertà di associazione e al riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva

Responsabilità, equità, definizione di un esempio, rispetto dei diritti delle persone, tutela dell'ambiente, interessi dei pazienti e dei consumatori, trasparenza, integrità e lealtà sono i principi fondamentali che guidano i nostri valori etici.

Responsabilità: oltre a conformarci rigorosamente alle leggi, ai regolamenti e ai principi etici che governano le nostre attività in tutto il mondo, in quanto azienda del settore sanitario siamo impegnati a condurre i nostri affari in modo responsabile.

Definizione di un esempio: è più di un principio, si tratta di un dovere che garantisce la credibilità delle nostre azioni sia all'interno della nostra azienda che con i nostri clienti e partner.

Trattamento equo e rispettoso delle persone: ci battiamo per creare un ambiente di lavoro basato sul rispetto e la fiducia reciproci, sia nelle relazioni tra l'azienda e i suoi dipendenti che tra i dipendenti stessi. Questi principi si applicano anche ai nostri rapporti con i partner.

Priorità delle necessità e degli interessi dei pazienti: in quanto stakeholder nell'industria sanitaria, il nostro obiettivo principale è migliorare gli esiti dei pazienti e sviluppare soluzioni innovative per soddisfare le loro necessità in tutto il mondo, in conformità alle normative applicabili.

Rispetto dell'ambiente: impegnati a seguire un approccio attivo alla tutela dell'ambiente, cerchiamo di integrare prassi amiche dell'ambiente nelle nostre attività aziendali attraverso una politica di sviluppo sostenibile e inclusiva.

Trasparenza: sia nel campo della ricerca che nelle nostre relazioni quotidiane con gli operatori sanitari, i pazienti, le autorità pubbliche e gli azionisti, abbiamo la responsabilità di agire in modo trasparente.

Integrità e lealtà: ci impegniamo a non intraprendere condotte che potrebbero corrompere le relazioni tra soggetti ed entità, o che violino la libera concorrenza.

Sarebbe impossibile per questo Codice etico descrivere ogni possibile situazione in cui un dipendente potrebbe essere esposto a un rischio. Ogni dipendente deve quindi usare il proprio buon senso quando applica questi principi, facendo riferimento alle regole e alle linee guida esistenti e, se necessario, chiedendo il parere del suo diretto superiore.

2. IMPEGNO

Ogni dipendente del Gruppo deve comprendere le norme e le politiche, aderirvi, porre domande e sollevare eventuali dubbi di conformità che potrebbe avere.

Allo stesso modo, ogni dipendente è tenuto a segnalare qualsiasi illecito che abbia luogo in Echosens. Se è testimone o se sospetta che una legge non sia stata rispettata o che siano state violate determinate politiche, lo deve segnalare immediatamente al suo dirigente e ai dipartimenti Risorse umane e Legale.

Se le circostanze richiedono la protezione dell'anonimato, è possibile utilizzare la procedura interna di *whistleblowing* per effettuare la segnalazione. Le condizioni di accesso alla procedura e di contatto sono indicate di seguito.

Tutti i dipendenti sono tenuti a comportarsi nel modo più etico possibile, in particolare riconoscendo di aver letto e acconsentito a rispettare i principi del presente Codice etico e di condotta aziendale.

I nostri dipendenti

Echosens promuove la diversità nei profili e nelle carriere dei dipendenti. Echosens si impegna a garantire che ciascuno dei suoi dipendenti sia in grado di godere dei propri diritti indipendentemente da colore della pelle, sesso, religione, idee politiche, origine nazionale o sociale, età, disabilità, appartenenza a sindacati, orientamento sessuale o identità di genere.

Echosens proibisce qualsiasi discriminazione in termini di reclutamento, remunerazione, orario di lavoro e periodi di riposo o congedi pagati, tutela della maternità, sicurezza del posto di lavoro, assegnazione del lavoro, valutazione, formazione, prospettive di impiego o salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Echosens si oppone a ogni forma di violenza e molestia, che sia fisica, sessuale, verbale o morale.

Echosens tutela la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti, garantisce che tutte le attività lavorative rispettino le leggi e i regolamenti sulla salute in vigore in tutti i Paesi in cui il Gruppo opera e si sforza di implementare le migliori prassi per quanto riguarda la sicurezza sul luogo di lavoro.

Echosens richiede che ogni dipendente si comporti in modo leale: ognuno deve preservare la reputazione del Gruppo, del suo personale e dei suoi partner.

In particolare, Echosens si aspetta che i suoi dipendenti, in conformità allo statuto IT, esercitino la massima vigilanza riguardo a (i) l'uso degli strumenti IT messi a loro disposizione e (ii) la comunicazione e posizione espressa sui social network, garantendo in particolare che i propri interventi siano puramente personali e impegnino solo sé stessi, e garantendo il segreto professionale e il rispetto per gli altri.

Rispettiamo la **riservatezza dei file dei dipendenti e la privacy dei dipendenti**.

Garantiamo che solo le persone dotate dell'autorizzazione appropriata e di motivazioni professionali valide abbiano accesso a tali aree, che tale uso sia legale e che sia limitato a scopi legali o aziendali legittimi. I nostri dipendenti hanno accesso ai propri file.

I nostri azionisti

I diritti degli azionisti del Gruppo, francesi o stranieri, sono tutelati dalla legge e dai principi di governance aziendale che regolano le attività del Gruppo.

Echosens riflette fedelmente le proprie attività nei propri conti e pubblica le informazioni sulla sua performance in modo indipendente e trasparente.

3. STANDARD E PRASSI AZIENDALI INTERNAZIONALI

Conduciamo i nostri affari con onestà e integrità e ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e i regolamenti.

Rispettiamo tutte le leggi e i requisiti normativi sui **dispositivi medici**.

I nostri prodotti sono regolamentati da agenzie governative e autorità normative di tutto il mondo. I requisiti normativi includono tra l'altro approvazioni all'immissione in commercio, registrazioni di prodotti, buone pratiche di fabbricazione e controlli su design ed etichettatura.

Monitoriamo eventuali campanelli d'allarme e facciamo tutto il possibile per prevenire ed evitare le **frodi**.

La prevenzione delle frodi è fondamentale per salvaguardare la nostra reputazione: una frode generalmente prevede un forma di raggiro allo scopo di ottenere un beneficio economico in particolare.

Sottolineiamo l'importanza dell'**integrità** in tutte le nostre attività e in quelle dei nostri partner. La frode è vietata.

Seguiamo rigorosamente le nostre **politiche e procedure per approvvigionamenti, bandi di gara e offerte**.

Commercializziamo i nostri prodotti **onestamente e in conformità a tutte le leggi e i regolamenti**.

Dobbiamo salvaguardare la nostra reputazione come **azienda leader** i cui prodotti e servizi sono riconosciuti per la loro qualità, innovazione, le loro caratteristiche e prestazioni, oltre che per l'affidabilità dei risultati.

Nelle nostre interazioni con gli **operatori sanitari**, adottiamo i più elevati standard etici.

Non offriamo né diamo nulla di valore a un operatore sanitario allo scopo di indurlo o influenzarlo a prescrivere, usare, acquistare, noleggiare o raccomandare un nostro prodotto o servizio.

Anche i terzi che agiscono per nostro conto e rappresentano Echosens sono soggetti a tali restrizioni e divieti.

Conformità alle regole commerciali: rispettiamo le leggi doganali, anti-boicottaggio, sull'embargo e sul controllo commerciale.

Ci impegniamo a vincere contratti esclusivamente sulla base della qualità e del valore dei nostri prodotti e servizi. Indipendentemente dalle abitudini locali o dalle prassi della concorrenza, non offriamo, ci impegniamo a offrire, autorizziamo, chiediamo di ricevere, tolleriamo di ricevere o riceviamo realmente pagamenti in denaro o con qualsiasi bene di valore.

Anche in questo caso, i terzi che agiscono per nostro conto (come distributori e/o consulenti) sono soggetti alle stesse restrizioni.

Lotta al riciclaggio di denaro: Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili destinati a combattere il riciclaggio di denaro.

Trattiamo solo con clienti e soggetti terzi rispettabili coinvolti in attività finanziarie legittime con fondi provenienti da fonti legittime.

4. QUALITÀ DEI PRODOTTI

La reputazione di Echosens si basa indubbiamente sulla qualità dei suoi prodotti e servizi. Siamo impegnati a mantenere un sistema di qualità affidabile ed efficace che soddisfi i requisiti globali.

Il nostro sito di produzione a Créteil, in Francia, è conforme ai regolamenti sui sistemi di qualità ed è certificato ISO 13485, uno standard internazionale che definisce il quadro normativo per i sistemi di gestione della qualità dei produttori di dispositivi medici.

Il **sistema di qualità** copre tutti gli aspetti della nostra azienda per garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti, ivi compresi, a titolo non limitativo:

- Progettazione e sviluppo dei prodotti
- Progettazione e ispezione delle procedure di produzione
- Gestione della qualità dei fornitori
- Procedure per il controllo dei prodotti non conformi

5. RISERVATEZZA

Riservatezza dei pazienti e di terzi: Rispettiamo la privacy dei pazienti e di terzi e assicuriamo la tutela dei loro dati personali.

MASSIMO RISPETTO DELLE INFORMAZIONI RISERVATE relative a:

- Strategia del gruppo
- Informazioni proprietarie, specialmente (i) programmi informatici, know-how, brevetti, segreti commerciali, disegni tecnici, copyright, idee, invenzioni, specifiche dei prodotti, prototipi, progetti tecnici, dati di ricerca e/o risultati clinici, (ii) dati di marketing, (iii) dati finanziari quali prezzi, margini, budget, (iv) dati delle risorse umane e più in generale tutte le informazioni che caratterizzano in modo univoco la nostra azienda.
- Informazioni personali relative a dipendenti e clienti

Dobbiamo essere molto rigorosi nella tutela di tali informazioni. Quando tali informazioni devono necessariamente essere scambiate, deve essere firmato come minimo un accordo di riservatezza. Il dipartimento legale è a disposizione per fornire un eventuale supporto contrattuale a questo riguardo.

6. RISPETTO DEL KNOW-HOW DI ECHOSENS E DEI SUOI DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE

I diritti di proprietà intellettuale costituiscono un punto di forza innegabile della nostra azienda, in particolare in termini di brevetti e diritti relativi a marchi commerciali.

Echosens compie ogni possibile sforzo per proteggere i propri asset e le proprie risorse, in base a una strategia di sviluppo della protezione delle proprie tecnologie e di lotta alla contraffazione.

7. PROMOZIONE DELL'INTEGRITÀ NELLA CONDUZIONE DELLE ATTIVITÀ

Echosens richiede ai suoi dipendenti e partner di comportarsi con un'integrità esemplare.

Il mancato rispetto dei regolamenti può esporre il Gruppo e i suoi singoli dipendenti a sanzioni penali.

Fatta salva ogni azione legale, i dipendenti che violano tali regole e linee guida interne possono essere soggetti a sanzioni disciplinari.

Echosens si impegna, e richiede che i suoi dipendenti e partner si impegnino, a:

- Combattere la corruzione e/o il traffico di influenze in tutte le loro forme
- Prevenire e gestire i conflitti di interesse
- Seguire un approccio ragionevole a regali e inviti
- Rispettare la concorrenza.

Il Global Leadership Team e il Comitato ESG sono a disposizione per qualsiasi domanda relativa a tali argomenti e politiche.

Cordiali saluti,

Dominique Legros
Amministratore delegato

Sophie Ribes
Direttore ESG e Legale

Sistema Whistleblowing

Linea diretta per segnalazioni riservate - Safecall

Come sapete, la politica di Echosens consiste nel condurre la propria attività con i più alti standard etici e nel rispetto di tutte le leggi vigenti e del presente Codice etico.

Il mancato rispetto di questa politica può avere gravi conseguenze per la nostra azienda e la sua reputazione.

Per aiutarci a raggiungere questo obiettivo, vi invitiamo a condividere con noi le vostre preoccupazioni in merito a comportamenti potenzialmente non etici o ad attività illegali, segnalando la questione al nostro partner **Safecall**: insieme, abbiamo creato un mezzo professionale, indipendente, esterno e confidenziale che garantisce i vostri diritti nel segnalare le vostre preoccupazioni.

È vostra responsabilità aiutare Echosens a combattere le frodi o le pratiche inappropriate e segnalare qualsiasi sospetto di cattiva condotta professionale chiamando Safecall al numero del vostro paese di origine:

Safecall è una linea di segnalazione esterna indipendente dove potete segnalare le vostre preoccupazioni e avere la certezza che saranno affrontate in modo completo. Tutte le chiamate sono trattate con la massima riservatezza da personale indipendente che, se lo desiderate per qualsiasi motivo, non rivelerà il vostro nome a Echosens.

Si noti che Safecall è un servizio aggiuntivo e non sostituisce altre politiche e procedure aziendali già in vigore.

In nessun caso potete essere soggetti a rappresaglie, sanzioni o pressioni di qualsiasi tipo a seguito di una segnalazione fatta in buona fede, anche se i fatti si rivelano successivamente inesatti o non danno luogo ad alcuna azione.

Gli autori di ritorsioni sono passibili di sanzioni disciplinari.

Al contrario, una segnalazione fatta in malafede, con l'intento di danneggiare l'immagine della persona segnalata, espone il suo autore a sanzioni o addirittura a procedimenti giudiziari, secondo le norme del Paese interessato.

Tutte le chiamate sono gestite in totale riservatezza dal personale qualificato di Safecall che riassumerà il contenuto della chiamata e invierà un rapporto all'unità etica dedicata per il trattamento in conformità con i termini della legge francese Sapin 2 (n. 2016-1691 del 9 dicembre 2016).

Safecall non rivelerà il vostro nome a Echosens se desiderate rimanere anonimi.

PROCEDURA WHISTLEBLOWER

Per la **formulazione di una segnalazione**, indipendentemente dalla modalità utilizzata, è necessario :

- Indicare se si è un dipendente di Echosens o un collaboratore esterno o occasionale.
- Specificare che si intende formulare una segnalazione
- Descrivere i fatti direttamente collegati all'allarme, in modo **preciso, obiettivo, pertinente e fattuale**.
- Presentare eventuali documenti a sostegno della segnalazione, se vi sembrano rilevanti.

Una **segnalazione** riguarda :

- Fatti di corruzione o di traffico d'influenza
- Fatti, provati o sospetti, che possono costituire :
 - Un crimine o un reato minore
 - Una violazione grave e manifesta di un impegno internazionale regolarmente ratificato
 - Una minaccia o un grave pregiudizio per l'interesse generale
 - Pratiche anticoncorrenziali
 - L'esistenza o la realizzazione di rischi di gravi violazioni dei diritti umani e delle libertà fondamentali, della salute e della sicurezza delle persone e dell'ambiente.

Il **sistema di allerta** comprende:

Comunicare con Safecall chiamando il numero corrispondente al proprio Paese di origine, chiedendo di comunicare nella lingua di propria scelta.

È possibile contattare Safecall anche tramite il sito web: www.safecall.co.uk/report.

O direttamente per telefono da **Italia: 00 800 7233 2255**
